

قرارداد واگذاری ارائه خدمات در پایگاه سلامت غیر ضمیمه

در مناطق شهری بالای ۲۰ هزار نفر و حاشیه‌نشین

تحت پوشش معاونت بهداشت دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ایران

این قرارداد بر اساس مجوز شماره مورخ و نامه شماره مورخ معاونت دانشگاه علوم پزشکی ایران و در اجرای بند ۳ ماده ۷۴ قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور و تبصره ۱ ماده ۲ این نامه مالی و معاملاتی دانشگاه علوم پزشکی ایران طبق شرایط زیر منعقد گردید و طرفین ملزم و متعهد به اجرای مفاد آن می باشند.

ماده ۱ - طرفین قرارداد:

این قرارداد در تاریخ فیما بین شبکه بهداشت و درمان / مرکز بهداشت شهرستان با شناسه ملی و کد اقتصادی به نمایندگی خانم/آقا با سمت به نشانی: دارای کد پستی: با شماره تماس: که از این پس در این قرارداد کارفرما نامیده می شود و خانم/آقا با کد ملی به نشانی دارای کد پستی با شماره تماس / شرکت / موسسه به شماره ثبت تاریخ ثبت کد اقتصادی و شناسه ملی که واجد صلاحیت فنی و تخصصی می باشد، به نمایندگی خانم/آقا فرزند به شماره شناسنامه صادره از کد ملی به سمت که بموجب اساس نامه و آخرین تغییرات مندرج در روزنامه رسمی که جزء لاینفک قرارداد می باشد (تصویر مصدق پیوست) واجد اختیار و دارای حق امضاء میباشد، به نشانی: کد پستی: تلفن: نما بر که از این پس در این قرارداد پیمانکار نامیده می شود، منعقد می گردد (پیمانکار می تواند شخص حقیقی یا حقوقی باشد).

ماده ۲ - موضوع قرارداد:

ارائه خدمات مراقبت‌های اولیه سلامت، فعال و مستمر (تداوم خدمات) در پایگاه سلامت غیر ضمیمه در مناطق شهری و حاشیه نشین تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ایران طبق جدول پیوست (۱)

۲-۱. **حجم کار:** ارائه خدمات فعال و مستمر (تداوم خدمات) برابر آخرین بسته خدمات ارسالی از وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

پیوست (۲) با تأمین نیروی انسانی واجد شرایط، اجاره فضاء و اداره پایگاه سلامت غیر ضمیمه اعلامی از طرف کارفرما، براساس محدوده و جمعیت

تعریف شده در ساختار گسترش شبکه های بهداشتی و درمانی دانشگاه علوم پزشکی ایران با جمعیت تحت پوشش نفر

تبصره (۱): این قرارداد شامل افرادی که به صورت مهمان به این منطقه مراجعه کرده و خدمت دریافت می کنند نیز می باشد.

۲-۲. واحد کار: مراقبت از سلامت و ارائه خدمات سلامت برابر آخرین بسته خدمات به هر فرد در پایگاه سلامت غیر ضمیمه واقع در شهرستان

..... تحت پوشش شبکه بهداشت و درمان با محدود جغرافیایی تعیین شده از سوی کارفرما: از شمال
از جنوب از شرق و از غرب

۲-۳. امکانات و تجهیزات: اموال مورد نیاز هر پایگاه سلامت غیر ضمیمه طبق استانداردهای مصوب توسط کارفرما برابر ضوابط و مقررات توسط جمع دار اموال هر مرکز بهداشت تابعه دانشگاه طبق لیست پیوست (۳) که جزء لاینفک قرارداد می باشد (کلیه تجهیزات و امکانات متعلق به کارفرما می باشد) در اختیار و تحویل پیمانکار می گردد.

۲-۴. کیفیت کار: براساس ارزیابی هایی که از طرق مختلف، مانند سامانه یکپارچه مورد تایید وزارت بهداشت، پایش الکترونیکی، رضایت سنجی، راستی آزمایی، مطالعات میدانی، مصاحبه و دریافت نظرات مردم توسط کارفرما، مورد پایش و ارزیابی قرار می گیرد.

۲-۵. کمیت کار: ارائه خدمات براساس خدمات فعال، مستمر و کامل جمعیت تحت پوشش مربوط به بلوک تعریف شده براساس خدمات مبتنی بر آخرین بسته خدمات جاری پایه سلامت در جمعیت هدف ۱۸۳۹۰ نفر که در سامانه یکپارچه مورد تایید وزارت بهداشت قابل گزارشگیری میباشد. پیوست های (۱ و ۲)

۲-۶. خدمات: پیمانکار متعهد به ارائه خدمات در پایگاه سلامت غیر ضمیمه که شامل مراقبت های مادر و کودک، سالمندان، میانسالان، جوانان و نوجوانان، مشاوره تغذیه و رژیم درمانی، مشاوره سلامت روان و ... منطبق بر آخرین بسته خدمتی مربوط به پایگاه سلامت غیر ضمیمه ابلاغ شده از طرف وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی باشد.

۲-۶-۱. مراحل فعال نمودن پایگاه سلامت غیر ضمیمه عبارتند از:

- ✓ شناسایی گروه هدف در جمعیت تحت پوشش و تهیه نقشه محدوده جغرافیایی تحت پوشش پایگاه سلامت برای هر مراقب سلامت
- ✓ دعوت و پیگیری فعالان برای ارائه خدمت فعال به هر گروه سنی خاص براساس آخرین بسته خدمتی تعریف شده مربوطه
- ✓ پیگیری (تلفنی یا حضوری) در صورت عدم مراجعه به گونه ای که کلیه ساکنین منطقه تحت پوشش در سامانه یکپارچه مورد تایید وزارت بهداشت ثبت نام شده و هیچ فردی براساس سامانه مذکور، خدمت معوقه نداشته و هیچ خدمتی به صورت ناقص یا ناگرفته وجود نداشته باشد.
- ✓ تشکیل و تکمیل پرونده الکترونیکی سلامت برای تمامی خانوارهای تحت پوشش در منطقه
- ✓ ارائه خدمات مبتنی بر استانداردهای تعیین شده به تک تک افراد جمعیت تحت پوشش

۲-۶-۲. ارائه تمامی خدمات به افراد مهمان (خارج از بلوک جمعیتی تعریف شده هر گروه سنی و استانداردهای مطرح در دستورالعمل و آخرین بسته خدمتی مربوطه، می بایست به صورت رایگان صورت گیرد و با درج کد ملی، نوع خدمت، محل سکونت اصلی خدمت گیرنده در سامانه یکپارچه مورد تایید وزارت بهداشت ثبت گردد. تعداد خدمات ارائه شده به افراد مهمان در محاسبات لحاظ خواهد شد.

۲-۶-۳. ارائه کلیه مراقبت ها و خدمات بهداشتی ارائه شده براساس آخرین بسته خدمات به کلیه افراد، رایگان میباشد.

ماده ۳ - مدت انجام قرارداد:

مدت زمان قرارداد از تاریخ لغایت به مدت یک سال تمام هجری شمسی می باشد.

شماره صفحه قرائت شد مورد قبول است.

نماینده کارفرما

محل مهر و امضای شرکت

تایید و محل امضا

تصیر: در صورت رضایت کارفرما از عملکرد پیمانکار در پایان قرارداد، پس از اخذ مجوز از معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه و طبق قیمت گذاری صورت گرفته توسط کارشناس رسمی دادگستری، قرار داد بر اساس آخرین دستورالعمل ابلاغی وزارت بهداشت، قابل تمدید خواهد بود.

ماده ۴- مبلغ قرارداد :

۴-۱. مبلغ ماهیانه پرداخت های پرسنلی پیمانکار ریال و به حروف (..... ریال) بر اساس جدول آنالیز حقوق و مزایای فرم پیشنهاد قیمت قرارداد که جزء لاینفک قرارداد می باشد.

۴-۲. مبلغ ماهیانه هزینه های جاری مطابق جدول پیوست ریال و به حروف (..... ریال) می باشد.

۴-۳. مبلغ ماهیانه هزینه اجاره مطابق اجاره نامه منعقد ریال و به حروف (..... ریال) می باشد.

۴-۴. حق الزحمه ماهیانه پیمانکار به ازای هر نفر معادل ریال می باشد.

۴-۵. مبلغ کل ماهیانه قرارداد ریال و به حروف (..... ریال) می باشد.

۴-۶. مبلغ کل قرارداد (ارزش حجم کل کار): ریال و به حروف (..... ریال) می باشد.

ماده ۵ - نحوه پرداخت:

پرداخت بر اساس تایید کارفرما در ۱۲ مرحله به شرح زیر صورت می گیرد:

۵-۱. پرداخت های ماهانه پرسنلی:

۵-۱-۱- در پایان هر ماه پیمانکار می بایست پس از پرداخت کلیه حق الزحمه پرسنل خود، مدارک مربوطه (تایید بانک مبنی بر واریز وجوه، لیست

بیمه و ...) را به همراه صورت وضعیت ماهیانه جهت تایید ناظر ارسال نماید که پس از تنظیم فرم گزارش نظارت توسط ناظر و اعمال جرایم مربوطه بر اساس چک لیست نظارتی و آیین نامه مالی معاملاتی دانشگاه و مفاد قرارداد پس از کسر کسورات قانونی در وجه پیمانکار پرداخت می گردد.

۵-۱-۲- از هر پرداخت به پیمانکار ۵٪ بابت ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی کسر و در حساب سپرده نزد دانشگاه نگهداری می شود، استرداد ۵٪ سپرده مذکور پس از ارایه مفصلا حساب از سازمان تامین اجتماعی توسط پیمانکار و با رعایت ماده ۳۸ و اصلاحات الحاقی به آن ممکن خواهد بود.

۵-۱-۳- پرداخت آخرین صورتحساب منوط به اخذ مفصلا حساب از سازمان تامین اجتماعی و ارائه به کارفرما می باشد.

۵-۲. پرداخت های ماهانه هزینه اجاره فضا:

در پایان هر ماه وجوه مربوط به هزینه اجاره فضای فیزیکی مطابق با اجاره نامه و درخواست پیمانکار که به تایید ناظر قرارداد و کارفرما رسیده باشد توسط کارفرما در وجه پیمانکار پرداخت خواهد شد. در صورت اضافه شدن مبلغ اعلامی از سقف تعیین شده توسط کارفرما در فرم پیشنهاد قیمت، قابل پرداخت نخواهد بود.

۵-۳. پرداخت های ماهانه هزینه های جاری:

در پایان هر ماه وجوه مربوط به هزینه های جاری از جمله قبوض، اجاره خودرو و ... حداکثر تا سقف مبالغ مندرج در جدول فرم پیشنهاد قیمت مطابق با لیست تنظیمی پیمانکار و در صورت تایید ناظر کارفرما پس از پرداخت توسط پیمانکار، در وجه وی پرداخت میشود (تا سقف مبلغ اعلام شده) و در صورت اضافه شدن مبلغ اعلامی از سقف تعیین شده قابل پرداخت نخواهد بود.

شماره صفحه قرائت شد مورد قبول است.

نماینده کارفرما

محل مهر و امضای شرکت

تایید و محل امضا

۴-۵. پرداخت حق الزحمه پیمانکار:

در پایان هرماه پس از پرداخت حقوق و مزایای پرسنل و ارائه رسید واریز مالیات و بیمه حقوق و همچنین پرداخت هزینه های جاری و ارائه رسیدهای مربوطه، پیمانکار درخواست حق الزحمه ماهانه خود را بر اساس بند ۴-۴ ارسال نموده که پس از تایید توسط ناظر قرارداد و اعمال جرایم مربوطه در صورت قصور در انجام تعهدات، طی چک جداگانه ای در وجه پیمانکار پرداخت می گردد.

تبصره ۱: رقم پرداختی به پیمانکار بابت سود، حداکثر تا سقف رقم ریالی مندرج در بند ۴-۴ قرارداد خواهد بود.

تبصره ۲: آخرین پرداخت سود پیمانکار منوط به ارائه مفاصا حساب موضوع ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی می باشد.

تبصره ۳: پیمانکار موظف است در صورت عدم پرداخت صورت وضعیت ماهیانه توسط کارفرما تا ۲ ماه توان مالی لازم را جهت ارائه خدمت و پرداخت دستمزد و مزایای کارکنان موضوع قرارداد و هزینه های جاری و اجاره فضا را داشته و در این مدت نسبت به ارائه خدمت براساس مفاد قرارداد اقدام نماید.

تبصره ۴: کارفرما هیچ گونه مسئولیتی در قبال مفاصا اجاره ندارد و در پایان قرارداد، پیمانکار متعهد به تسویه حساب نهایی با موجر می باشد.

تبصره ۵: چنانچه مالکیت ملک محل موضوع قرارداد با پیمانکار باشد، مبلغ اجاره بها توسط کارشناسان منتخب رئیس دانشگاه علوم پزشکی ایران تعیین و پرداخت می گردد.

*** کلیه کسورات ناشی از این قرارداد بر عهده پیمانکار می باشد و در هر پرداخت کارفرما طبق ضوابط، کلیه کسورات قانونی را کسر و به مراجع ذیربط پرداخت می نماید.

ماده ۶ - تعهدات کارفرما :

۱-۶. کارفرما آموزش و توجیه پیمانکار و نیروهای واجد شرایط ارائه خدمت در پایگاه سلامت غیر ضمیمه آن را برابر مندرجات دستورالعمل های ابلاغی از سوی معاونت بهداشت وزارت متبوع به عهده خواهد داشت. بدیهی است آموزش بدو خدمت و ضمن خدمت برای نیروهای شاغل در پایگاه سلامت غیر ضمیمه آن به عهده کارفرما می باشد.

۲-۶. تامین تجهیزات فنی و ملزومات اداری پایگاه سلامت غیر ضمیمه بر اساس دستورالعمل اجرای برنامه مطابق لیست پیوست (۳) بر عهده کارفرما می باشد.

۳-۶. تامین اقلام بهداشتی (واکسن ها، اقلام تأمین باروری سالم، قطره مولتی ویتامین، قطره آهن و قرص آهن و داروهای مراقبت بیماری ها، اسپکولوم یکبار مصرف)، بسته های آموزشی (زیج حیاتی، پوسترها، پمفلت ها، تراکت ها و ...) در صورت موجود بودن در کشور به منظور ارائه خدمات رایگان براساس قوانین و دستورالعمل های جاری بر عهده کارفرما می باشد.

۴-۶. کارفرما مجاز است نسبت به اجرای برنامه های جدید ابلاغی از سوی وزارتخانه در تعهدات ارائه خدمات پایگاه سلامت غیر ضمیمه اقدام نماید.

۵-۶. انجام ارزشیابی و پایش فنی کمی و کیفی عملکرد و فعالیت های پایگاه سلامت غیر ضمیمه براساس رضایت سنجی، راستی آزمایی و چک لیست پایش خدمات توسط کارشناسان شبکه بهداشت و درمان / مرکز بهداشت و اعلام نواقص مشاهده شده و ارائه پیشنهادهای کارشناسی برای رفع آنها بر عهده کارفرما می باشد.

شماره صفحه قرائت شد مورد قبول است.

نماینده کارفرما

محل مهر و امضای شرکت

تایید و محل امضا

۶-۶. ارزشیابی و پایش فنی کیفیت عملکرد و فعالیت های پایگاه سلامت غیر ضمیمه و بازدید میدانی، ارزیابی سامانه یکپارچه مورد تایید وزارت بهداشت، طبق چک لیست های ارزیابی نحوه ارائه هر نوع خدمت (بخش فنی) و ارزیابی نحوه مدیریت پیمانکار (بخش مدیریتی) توسط کارشناسان فنی شبکه بهداشت و درمان / مرکز بهداشت و اعلام نواقص مشاهده شده و ارائه پیشنهادهای کارشناسی برای رفع آنها توسط کارفرما صورت خواهد گرفت.

۶-۷. کارفرما متعهد می شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختیار پیمانکار قرار دهد.

۶-۸. جهت ورود و ثبت اطلاعات در سامانه یکپارچه مورد تایید وزارت بهداشت (نرم افزار پرونده الکترونیک سلامت)، کارفرما موظف است برای تیم سلامت شاغل در پایگاه سلامت غیر ضمیمه، اقدام به تعریف نام کاربری و کلمه عبور نماید.

۶-۹. کارفرما مجاز است نسبت به ادغام برنامه های جدید ابلاغی از سوی وزارتخانه در سیستم خدمات اقدام نماید.

ماده ۷- تعهدات پیمانکار:

۷-۱. در صورتیکه پیمانکار شخص حقوقی باشد، می بایست «یک نفر» را به عنوان نماینده تامالاختیار خود برای استقرار و پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتباً به کارفرما معرفی نماید.

۷-۲. در صورتیکه پیمانکار شخص حقیقی باشد، باید از نظر تحصیلات دارای حداقل مدرک مرتبط (پزشکی، ماما، کارشناس بهداشت عمومی، روانشناس بالینی، کارشناس تغذیه، کارشناس مدیریت خدمات بهداشتی درمانی) بوده و حضور تمام وقت داشته باشد.

۷-۳. پیمانکار متعهد می شود که صلاحیت و قدرت نظارت بر عملکرد کارکنان تحت پوشش خود را داشته باشد.

تبصره (۱): احراز صلاحیت پیمانکار و قدرت نظارت بر عملکرد کارکنان تحت پوشش خود، برای شخص حقیقی و نماینده تامالاختیار شخص حقوقی (با بررسی رشته تحصیلی، تجربه کاری قبلی و...) ضروری بوده و احراز آن منوط به تایید صلاحیت توسط کارفرما می باشد که شرایط اختصاصی صلاحیت از طرف کارفرما مشخص می گردد.

۷-۴. تعهدات پیمانکار در مورد بکارگیری نیروی انسانی:

۷-۴-۱. تأمین و به کارگیری نیروی انسانی مراقب سلامت یک نفر بازای هر ۳۵۰۰ نفر جمعیت فعال خدمت گرفته، طبق لیست پیوست (۱):

➤ شرایط عمومی لازم جهت نیروهای بکارگیری شده:

✓ ملیت ایرانی و غیر ایرانی مطابق شرایط مندرج در بندهای ۲۱-۴-۷ و ۲۲-۴-۷ این قرارداد

✓ تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران

✓ تدین به دین مبین اسلام و یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

✓ التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

✓ داشتن برگه پایان خدمت یا معافیت دائم پزشکی برای کارکنان ذکور

✓ عدم اعتیاد به مواد مخدر، دخانیات و روانگردان

✓ نداشتن محکومیت جزائی موثر

شماره صفحه قرائت شد مورد قبول است.

نماینده کارفرما

محل مهر و امضای شرکت

تایید و محل امضا

✓ داشتن سلامت جسمانی، روانی و توانایی انجام کاری که برای آن به کارگیری می شود.

✓ نداشتن موانع قانونی به کارگیری در دستگاههای دولتی به موجب آراء مراجع قانونی

➤ شرایط اختصاصی لازم جهت نیروهای بکارگیری شده:

✓ حداقل تحصیلات و رشته تحصیلی مراقبین سلامت (با مدرک تحصیلی کاردان یا کارشناس مامایی، پرستاری، بهداشت عمومی، بهداشت خانواده، مبارزه با بیماریها)

✓ حتماً حداقل یک تا دو نفر از نیروها باید دارای مدرک کارشناس مامایی و دارای نظام مامایی باشند.

✓ دارا بودن گواهی پایان خدمت (طرح) مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان یا معافیت از آن (در مورد رشته هایی که گذراندن طرح نیروی انسانی برای آنها الزامی است).

✓ رعایت اخلاق حرفه ای برابر پیوست (۵) که جزء لاینفک قرارداد می باشد.

✓ رعایت آئین نامه پوشش دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ایران الزامی می باشد.

تبصره (۲): دانش آموختگان رشته های بهداشت عمومی، بهداشت خانواده، مبارزه با بیماریها، پرستاری و مامایی می توانند به عنوان مراقب سلامت فعالیت نمایند. در صورتیکه مراقب سلامت فارغ التحصیل رشته مامایی و دارای نظام مامایی باشد؛ باید خدمات مامایی پایگاه را نیز انجام دهد (ماما مراقب). اگر همه مراقبین سلامت شاغل در یک پایگاه، دانش آموخته مامایی دارای نظام مامایی نباشند، جمعیت تحت پوشش مراقبین سلامت با مدرک تحصیلی مامایی برحسب تعداد آنها باید کمتر از سایر مراقبین سلامت با سایر مدارک تحصیلی باشد (حدود ۲۸۰۰ نفر). بازای هر مراقب سلامت غیرماما که خدمات مامایی جمعیت تحت پوشش وی به عهده (ماما مراقب) قرار می گیرد تا سقف ۵۶۰ نفر از جمعیت ماما مراقبکم شده و به جمعیت مراقب سلامت غیرماما اضافه می شود.

تبصره (۳): پیمانکار موظف است تعداد نیروی انسانی را به میزانی تعیین و بکارگیری کند تا در تمام ساعات کار پایگاه سلامت، کلیه خدمات به تمام جمعیت تحت پوشش مرکز ارائه گردد و از ایجاد صف و زمان انتظار طولانی برای مراجعین جلوگیری شود.

(ب) پیمانکار موظف به عقد قرارداد با پرسنل بکارگیری شده در پایگاه سلامت می باشد.

(پ) پیمانکار موظف است در بکارگیری نیرو کلیه قوانین و مقررات مربوطه از جمله قانون کار و تامین اجتماعی را رعایت کند.

(ت) کلیه کسانی که برای انجام موضوع قرارداد توسط پیمانکار به کار گرفته می شوند کارکنان پیمانکار محسوب می شوند و کلیه مسئولیت های ناشی از قانون کار، بیمه شاغلین، حوادث غیر مترقبه و سایر قوانین جاری کشور یا هر نوع حقوق و مزایای قانونی کارکنان به عهده پیمانکار می باشد و کارفرما از هرگونه مسئولیت در این مورد مبرا است.

تبصره (۴): چنانچه هر گونه خسارات جانی و مالی در محیط ارایه خدمت به کارکنان، مراجعین یا اشخاص ثالث حقیقی یا حقوقی دیگر وارد گردد، مسئولیت آن بر عهده پیمانکار خواهد بود و جبران خسارت جانی و مالی در حوادث ناشی از قصور و تقصیر کارکنان و نقصان آگاهی علمی کارکنان مربوطه یا هرگونه قصوری که ناشی از خطاهای پزشکی پرسنل یا امکانات باشد، به عهده پیمانکار می باشد و پیمانکار می بایست جوابگوی تمامی محاکم و مراجع ذیصلاح بوده و در صورت صدور حکم قضایی در هر زمان باید برای جبران خسارت اقدام نماید. لذا چنانچه پیمانکار شخص حقوقی باشد؛ در این خصوص پیمانکار باید فردی را به عنوان مسئول فنی به کارفرما معرفی نماید که فرد مذکور عهده دار هرگونه عواقب احتمالی و عوارض

و ضرر و زیان مالی و جسمی به مراجعه کنندگان بوده و کارفرما هیچگونه تعهدی در این خصوص نداشته و ندارد و چنانچه با شکایتی مواجه گردد، مسئول فنی مربوطه پاسخگو می باشد.

۲-۴-۷. پیمانکار موظف به عقد قرارداد با پرسنل بکارگیری شده می باشد. پیمانکار می بایست یک نسخه از قرارداد منعقد شده با پرسنل خود را در زمان عقد قرارداد تحویل کارفرما دهد.

۳-۴-۷. پیمانکار موظف است در بکارگیری نیرو و کلیه قوانین و مقررات مربوطه از جمله قانون کار و تامین اجتماعی را رعایت کند.

۴-۴-۷. کلیه کسانی که برای انجام موضوع قرارداد توسط پیمانکار به کار گرفته می شوند کارکنان پیمانکار محسوب می شوند و کلیه مسئولیتهای ناشی از قانون کار، بیمه شاغلین، حوادث غیر مترقبه و سایر قوانین جاری کشور یا هر نوع حقوق و مزایای قانونی کارکنان به عهده پیمانکار می باشد و کارفرما از هرگونه مسئولیت در این مورد مبرا است.

تبصره (۵) : چنانچه هرگونه خسارات جانی و مالی در محیط آرایه خدمت به کارکنان، مراجعین یا اشخاص ثالث حقیقی یا حقوقی وارد گردد، مسئولیت آن بر عهده پیمانکار خواهد بود و جبران خسارت جانی و مالی در حوادث ناشی از قصور و تقصیر کارکنان و نقصان آگاهی علمی کارکنان مربوطه یا هرگونه قصوری که ناشی از خطاهای پزشکی پرسنل یا امکانات باشد، به عهده پیمانکار می باشد و پیمانکار می بایست جوابگوی تمامی محاکم و مراجع ذیصلاح بوده و در صورت صدور حکم قضایی در هر زمان باید برای جبران خسارت اقدام نماید. لذا در این خصوص پیمانکار باید فردی را به عنوان مسئول فنی به کارفرما معرفی نماید که فرد مذکور عهده دار هرگونه عواقب احتمالی و عوارض و ضرر و زیان مالی و جسمی به مراجعه کنندگان بوده و کارفرما هیچگونه تعهدی در این خصوص نداشته و ندارد و مسئول فنی مربوطه پاسخگو می باشد.

۵-۴-۷. بیمه مسئولیت کارکنان موضوع قرارداد و محل اجرای قرارداد از تعهدات پیمانکار می باشد.

۶-۴-۷. پیمانکار می بایست نیروهای خود را در ابتدای بکارگیری، پس از تأیید ناظر کارفرما، جهت تأیید به صورت کتبی به واحد گزینش دانشگاه معرفی نماید.

۷-۴-۷. کلیه افراد معرفی شده از سوی پیمانکار بایستی فاقد سوء پیشینه و عدم اعتیاد از طرف مراجع انتظامی و قضایی باشند و پیمانکار موظف به رعایت این امر در جذب نیروی کار می باشد. بدیهی است در صورت احراز موارد خلاف، کارفرما مجاز است از ادامه فعالیت نیروی مذکور ممانعت بعمل آورد و پیمانکار ظرف مدت ۱۵ روز نسبت به رفع مشکل مربوطه یا معرفی نیروی جایگزین اقدام نماید.

۸-۴-۷. نیروهای تحت پوشش پیمانکار موظف به شرکت در دوره های آموزشی اولیه به مدت تعیین شده از سوی کارفرما (حضور و غیرحضور) که براساس استانداردهای اعتبار بخشی که توسط کارفرما برگزار می گردد و قبولی با کسب حداقل نمره ۱۴ آزمون کتبی و حداقل نمره ۱۵ آزمون آسکی (از ۲۰) (عملی - مهارتی) و تأیید قبولی می باشند. هزینه برگزاری دوره آموزشی اول به عهده کارفرما خواهد بود و چنانچه هریک از نیروهای معرفی شده از سوی پیمانکار موفق به کسب نمره قبولی و اخذ گواهی مربوطه نشوند یا از ادامه خدمت منصرف گردند، پیمانکار موظف به تقبل هزینه های آموزشی دوره های بعد می باشد.

۹-۴-۷. پیمانکار موظف به اعزام پرسنل برای شرکت در جلسات آموزشی مرتبط و حین خدمت که از سوی کارفرما برگزار می شود، می باشد.

شماره صفحه قرائت شد مورد قبول است.

محل مهر و امضای شرکت

نماینده کارفرما

تأیید و محل امضا

۱۰-۴-۷. پیمانکار یا هریک از نیروهای شاغل در پایگاه سلامت غیر ضمیمه حق هیچ‌گونه فعالیتی در خارج از موضوع قرارداد را در محل پایگاه سلامت غیر ضمیمه ندارند و نمی‌توانند در هیچ زمانی حتی در زمان تعطیلی پایگاه سلامت غیر ضمیمه به ارائه خدمات دیگر یا مشابه پرداخته و در هیچ شرایطی حق دریافت هیچ‌گونه وجهی از مراجعین را ندارند. در غیر این صورت در مراجع ذیصلاح پاسخگو خواهند بود. مسئولیت اجرای اینماده با پیمانکار می‌باشد.

۱۱-۴-۷. پیمانکار با استیجاریت تحت پوشش مشربوطه پیمانکار به طور مناسب بنمراقبین سلامت مشاغل در پایگاه تویعوبه گونه‌ها یعمل نماید کهحتیالمقدور در طیبیک دوره مراقبت کامل برای یک فرد (از گروه های سنی - جنسی مختلف)، مراقب سلامت اختصاص یافته به آن فرد تحت پوشش ثابت بماند.

۱۲-۴-۷. هرگاه فرد تحت پوشش یکی از مراقبین سلامت شاغل در پایگاه، باردار گردد، مراقبت کامل دوران بارداری وی برعهده مراقب سلامتی که دارای مدرک کارشناس مامایی (ماما مراقب) می‌باشد و دارای نظام مامایی است، محول گردیده و در صورت نیاز، جمعیت تحت پوشش غیر باردار مراقب سلامت- ماما تعدیل خواهد گردید.

۱۳-۴-۷. پیمانکار متعهد می‌شود فرد یا افرادی خارج از پرسنل موضوع قرارداد که در پایگاه‌های سلامت مشغول انجام وظیفه می‌باشند، به لیست بیمه اضافه ننماید. در صورت تخلف پاسخگویی به عهده پیمانکار بوده و کارفرما مجاز است طبق مفاد قرارداد رفتار نماید.

۱۴-۴-۷. پیمانکار موظف است نسبت به جایگزینی هرگونه ریزش نیرو به هر دلیل (قطع همکاری توسط پیمانکار، انصراف خود نیرو یا عدم تأیید نیرو توسط کارفرما) و عدم رضایت از خدمات پرسنل حداکثر ظرف مدت ۱۵روز و با رعایت قانون کار اقدام نماید و در صورت عدم تأمین نیروی مورد نیاز، جریمه ای مطابق قسمت مفاد ماده ۸ این قرارداد به وی تعلق خواهد گرفت.

۱۵-۴-۷. پیمانکار موظف است در صورت درخواست کارفرما در طول مدت قرارداد مطابق قانون، لباس کار مناسب با نوع کار و مورد تأیید کارفرما را در اختیار نیروهای موضوع قرارداد، قرارداد دهد. هزینه لباس مذکور در صورت ارائه فاکتور توسط پیمانکار، در چارچوب قانون کار به صورت جداگانه توسط کارفرما به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

۱۶-۴-۷. کارفرما هیچ‌گونه تعهدی نسبت به استخدام یا عقد قرارداد مستقیم با افرادی که از سوی پیمانکار برای انجام خدمات مورد نظر به کارگیری شده‌اند نخواهد داشت. پیمانکار موظف است این موضوع را در انعقاد قرارداد با نیروهای خود درج نماید.

۱۷-۴-۷. پیمانکار متعهد می‌گردد برای نیروی انسانی در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است بر اساس قوانین ومقررات و با تشخیص و اعلام کارفرما، کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.

۱۸-۴-۷. ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده پیمانکار است و پیمانکار در مقابل کارفرما پاسخگوست.

۱۹-۴-۷. پیمانکار متعهد می‌گردد که خود و اعضای تیم سلامت شاغل در پایگاه سلامت غیر ضمیمه مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب دی ماه ۱۳۳۷ نمی‌باشد. در صورت کشف خلاف این امر جبران خسارات وارده با تشخیص و تعیین کارشناس منتخب کارفرما به عهده پیمانکار خواهد بود و پیمانکار حق هرگونه اعتراض را نسبت به کیفیت و کمیّت خسارات معین از خود سلب می‌نماید و کارفرما می‌تواند خسارات را از مطالبات پیمانکار و یا از ضمانت نامه حسن انجام تعهدات و یا هر طریق مقتضی و ممکن وصول نماید.

۲۰-۴-۷. مسئولیت ثبت ورود و خروج پرسنل به عهده پیمانکار می‌باشد.

شماره صفحه قرائت شد مورد قبول است.

محل مهر و امضای شرکت

نماینده کارفرما

تأیید و محل امضا

۲۱-۴-۷. پیمانکار حق به کارگیری نیروهای روزمزد را جهت انجام امور مربوط به قرارداد ندارد.

۲۲-۴-۷. پیمانکار مجاز به به کارگیری اتباع خارجی دارای مجوز اقامت و کار معتبر در داخل کشور و سایر مجوزهای مربوطه می باشد و حق به کارگیری اتباع غیر ایرانی فاقد پروانه کار را جهت انجام امور مربوط به قرارداد ندارد.

۲۳-۴-۷. پیمانکار حق به کارگیری نیروهای مرکز بهداشت (رسمی، پیمانی و...) و سایر کارکنان دولت در اجرای موضوع قرارداد را ندارد.

۷-۵. تعهدات پیمانکار در مورد تجهیزات و فضای فیزیکی سایر ملزومات ارائه خدمت :

۱-۵-۷. پیمانکار متعهد می گردد تا شروع قرارداد در تاریخ نسبت به تهیه ساختمان محل فعالیت پایگاه سلامت غیرضمیمه مورد قرارداد، برابر استانداردهای مصوب اعلام شده مطابق بندهای ذیل اقدام نماید.

۲-۵-۷. پیمانکار باید فضای فیزیکی مناسب براساس نوع واحد ارائه دهنده خدمت و نیروی انسانی، به صورت زیر آماده نماید:

• استاندارد فضای فیزیکی مورد نیاز برای پایگاه سلامت با متوسط جمعیت تحت پوشش ۱۲۵۰۰ نفر به طور میانگین ۱۳۰ متر مربع می باشد به نحوی که با تشخیص کارفرما فعالیت کارکنان و امکانات مورد نیاز مشروحه زیر را بتوان در آن جای داد:

• فضای کار مراقب سلامت (..... نفر) به منظور رعایت حریم شخصی مراجعین، بین مراقبین سلامت، حداقل پاراوان قرار داده شود (۲ تا ۳ اتاق با حداقل ۱۲ مترمربع و جمعاً ۳۶ متر مربع)

• فضای کار واکسیناسیون و نمونه گیری برای آزمایشگاه (یک اتاق حدوداً ۱۲ تا ۱۶ متر مربع)

• فضای برگزاری جلسات آموزش و توانمندسازی جامعه درموضوع سواد سلامت، شیوه زندگی سالم، خودمراقبتی، کلاسهای آمادگی برای ازدواج و زایمان و.. با استفاده از امکانات بخش دولتی، خصوصی، بومی و محلی منطقه (حدوداً ۲۰ تا ۲۴ متر مربع که می تواند خارج از محل پایگاه باشد).

• اتاق ارائه خدمات مامایی (به گونه ای که حریم شخصی مراجعه کننده با اطمینان رعایت گردد، دارای تخت ژنیکولوژی و فضایی برای معاینه مادر باردار مانند شنیدن صدای قلب جنین، اندازه گیری ارتفاع رحم، معاینه واژینال، معاینه پستان، و مشاوره و اخذ شرح حال درمورد HIV، رفتارهای پر خطر، بیماری ها و ... به منظور رعایت حریم خصوصی حدوداً ۱۲ تا ۱۶ متر مربع). این اتاق حتماً درب داشته باشد.

• سالن انتظار و فضا برای پذیرش (حدوداً ۲۵ متر مربع)

• فضای آبدارخانه (حدوداً ۶ مترمربع)

• فضای سرویس های بهداشتی (حدوداً ۱۲ مترمربع)

پیش بینی رمپ برای معلولین در ساختمان هایی که در ورودی پله وجود دارد و آسانسور برای ساختمان های دو طبقه و بالاتر

۳-۵-۷. محل استقرار پایگاه در طبقه همکف می باشد و در موارد استثناء با حداکثر ۷ پله استاندارد قابل قبول است. در غیر اینصورت باید دارای آسانسور سالم، فعال و استاندارد باشد.

تبصره (۶): پیمانکار موظف است در صورت نیاز به منظور تامین فضای فیزیکی لازم برای برگزاری جلسات آموزشی، از طریق هماهنگی و جلب مشارکت سایر نهادها و واحدهای دیگر (مساجد، شهرداری ها و مدارس و ...) اقدام نماید.

شماره صفحه قرائت شد مورد قبول است.

محل مهر و امضای شرکت

نماینده کارفرما

تایید و محل امضا

۴-۵-۷. پیمانکار موظف به حفظ و نگهداری مناسب از کلیه تجهیزات فنی و اداری که کارفرما برای انجام کار در اختیار پیمانکار می‌گذارد، بوده و اطمینان از صحت عملکرد دستگاه‌ها به عهده پیمانکار می‌باشد و باید مطابق ماده ۱۰ این قرارداد تضمین معتبر برای تجهیزات به کارفرما بدهد. در صورت هرگونه خسارت به اموال مربوطه، پیمانکار مکلف به جبران بوده و کارفرما حق دارد از محل تضمین معتبر و یا مطالبات و یا هر طریق ممکن و مقتضی نسبت به جبران خسارت و معرفی پیمانکار به مراجع قضایی اقدام نماید.

۵-۵-۷. نصب تابلو پایگاه‌های سلامت با الگوی پیشنهادی مرکز بهداشت شهرستان و با ذکر نام دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ایران - معاونت بهداشت، توسط پیمانکار ضروری است.

۶-۵-۷. نصب تابلو با عنوان: "کلیه خدمات بهداشتی ارائه شده شامل خدمات واکسیناسیون، بهداشت مادر و کودک، سلامت باروری و سایر موارد در بسته خدمات برای گروه‌های مختلف سنی در این پایگاه رایگان می‌باشد" در کلیه اتاق‌های پایگاه سلامت و نصب تلفن شکایات شبکه و داشتن صندوق پیشنهادات و امکانات نظر سنجی از مراجعین ضروری است. در صورت عدم رعایت از سوی پیمانکار، کارفرما می‌تواند به عنوان جریمه یکماه از پرداخت هرگونه وجهی به پیمانکار اجتناب نماید.

تبصره (۷): برای جمعیت‌های ۶ هزار نفر و کمتر، فضای فیزیکی مورد نیاز به حدود ۱۰۰ متر مربع کاهش می‌یابد. مشروط به اینکه از فضاهای ضروری که مانع ارائه خدمات می‌گردد کاسته نشود.

۷-۵-۷. تجهیزات پزشکی و ملزومات اداری، فضا و نیروی انسانی پایگاه سلامت غیر ضمیمه می‌بایستی صرفاً در راستای ارائه خدمات بهداشتی درمانی براساس تعاریف پیش‌گفت به کارگرفته شود و هرگونه استفاده دیگری خارج از تعهدات قرارداد خلاف مقررات می‌باشد.

۸-۵-۷. در طول مدت قرارداد پیمانکار مکلف است در صورت خرابی یا مفقودی تجهیزات پزشکی و ملزومات اداری غیر مصرفی تحویلی به وی، در اسرع وقت به هزینه خود اقدام به تعمیر و جایگزینی نماید در غیر اینصورت به منظور جلوگیری از اختلال در ارائه خدمات بهداشتی دانشگاه به میزان مبلغ کارشناسی افراد خبره و منتخب دانشگاه می‌تواند از محل سپرده‌های پیمانکار در اختیار کارفرما اقدام به تعمیر یا خرید نماید و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را ندارد و حق هرگونه اعتراض را از خود سلب و ساقط می‌نماید.

تبصره (۸): تحویل و تحول تجهیزات پزشکی و ملزومات اداری به صورت امانی توسط کارفرما در اختیار پیمانکار قرار می‌گیرد، براساس آیین‌نامه مالی و معاملاتی دانشگاه پس از قیمت‌گذاری توسط کارشناس خبره منتخب رییس دانشگاه و یا کارشناس رسمی دادگستری میان طرفین در قبال اخذ تضمین مندرج در ماده ۱۰ قرارداد از پیمانکار صورت می‌پذیرد.

۹-۵-۷. ضمن العقد خارج لازم و به وجه ملزم، پیمانکار به کارفرما وکالت بلاعزل می‌دهد تا چنانچه پیمانکار در محل‌های استیجاری خود بنا به هردلیلی از ارائه خدمت سرباز زند و محل را تعطیل نماید، کارفرما وکالتاً و بدون نیاز به دستور یا حکم قضایی در حضور یا غیاب پیمانکار و عنداللزوم اگر نیاز به بازکردن در یا شکستگی قفلی باشد، این اختیار را دارد تا نسبت به خروج تجهیزات و اموال تحویلی خود اقدام نماید و در این صورت هیچگونه ادعایی و اعتراضی برای پیمانکار وجود نخواهد داشت.

۶-۷. تعهدات پیمانکار در مورد نحوه ارائه خدمت:

شماره صفحه قرائت شد مورد قبول است.

محل مهر و امضای شرکت

نماینده کارفرما

تایید و محل امضا

- ۱-۶-۷. پیمانکار ملزم می باشد نسبت به تشکیل رایگان پرونده الکترونیکی سلامت برای جمعیت تحت پوشش اقدام نماید. در صورت دریافت هرگونه وجهی توسط کارکنان پیمانکار از گیرندگان خدمت، مطابق مقررات با پیمانکار برخورد خواهد شد.
- ۲-۶-۷. تهیه نقشه محدوده جغرافیایی تحت پوشش پایگاه سلامت غیرضمیمه برای هر مراقب سلامت در واحدهای برونسپاری شده بر عهده پیمانکاری باشد.
- ۳-۶-۷. پیمانکار ملزم می باشد نسبت به فراخوان جمعیت منطقه تحت پوشش پیمانکار در ابتدای عقد قرارداد و ثبت تمام جمعیت منطقه تحت پوشش و ارائه خدمات مبتنی بر سامانه یکپارچه مورد تایید وزارت بهداشت اقدام نماید.
- ۴-۶-۷. در صورتی که پیمانکار شخص حقوقی باشد می بایست از تاریخ انعقاد قرارداد، نماینده واجد صلاحیت و تام الاختیار خود را کتباً به کارفرما معرفی نماید و این نماینده در محل اجرای قرارداد مستقر و عهده دار وظیفه پاسخگویی به کارفرما و مراجعین و ایجاد هماهنگی های لازم به منظور حسن اجرای کامل قرارداد خواهد بود و در صورت نارضایتی کارفرما از نماینده، شخص حقوقی باید نماینده دیگری به کارفرما معرفی نماید. در صورتی که پیمانکار شخص حقیقی باشد حضور تمام وقت وی در پایگاه سلامت غیر ضمیمه الزامی است.
- ۵-۶-۷. پیمانکار و کارکنان او حق ارائه خدمات در مجاورت محل خدمت (بلوک جمعیتی تعیین شده مربوطه و منطقه محل قرارداد) به صورت پرداخت مبتنی بر خدمت (FFS) و سایر روش های دریافت وجه راندارند و در صورت کشف این موارد، اقدام طبق مندرجات قرارداد جریمه ای مطابق مفاد ماده ۸ این قرارداد به وی تعلق خواهد گرفت و کارفرما طبق ماده ۱۱ قرارداد مجاز به فسخ قرارداد می باشد.
- ۶-۶-۷. پیمانکار حق واگذاری موضوع قرارداد را به اشخاص دیگر کلاً یا جزئاً (اعم از حقیقی یا حقوقی) ندارد. در صورت واگذاری، این واگذاری از اعتبار ساقط و علاوه بر ایجاد حق فسخ برای کارفرما جبران خسارات وارده ناشی از واگذاری با تعیین و تشخیص کمیسیون حل اختلاف مندرج در ماده ۱۲ این قرارداد به عهده پیمانکار بوده و کارفرما مجاز است خسارات معین را از مطالبات پیمانکار و یا هر طریق ممکن و مقتضی وصول نماید.
- ۷-۶-۷. کلیه خدمات و اقلام بهداشتی ارائه شده در پایگاه سلامت غیرضمیمه رایگان بوده و پیمانکار مجاز به دریافت هیچگونه وجهی از مراجعین نخواهد بود.
- ۸-۶-۷. ارائه خدمات به صورت فعال مستمر (تداوم خدمات) به جمعیت تحت پوشش مربوطه در قالب آخرین بسته خدمات سلامت تعریف شده که به تایید طرفین رسیده است مطابق پیوست (۲) همچون خدمات خودمراقبتی، خدمات سلامت عمومی، خدمات سلامت فردی سطح اول، مراجعات درمانی و ارجاعات به مراکز خدمات جامع سلامت که توسط تیم سلامت ارائه یا فراهم می شود بر عهده پیمانکار می باشد
- تبصره (۹):** در صورت توقف ارائه خدمات مورد تعهد براساس قرارداد، بلافاصله به طرف قرارداد اخطار داده خواهد شد و در صورت توجه نکردن به اخطار داده شده، خسارتی به میزان ۱۰٪ سود ماهانه پیمانکار بازای هر روز توقف ارائه خدمات، توسط کارفرما از مطالبات پیمانکار کسر می شود.
- تبصره (۱۰):** با توجه به ارائه خدمات به جمعیت تحت پوشش مرکز خدمات جامع سلامت ملزم ارجاع ۱/۳ جمعیت از پایگاههای غیر ضمیمه که پیمانکاران آن ها شخص و یا شرکت دیگری می باشد، در صورت عدم ارجاع از طرف پایگاههای غیر ضمیمه ۵۰٪ از کسورات شامل پایگاههایی که ارجاعات لازم را نداده اند می شود.

شماره صفحه قرائت شد مورد قبول است.

محل مهر و امضای شرکت

نماینده کارفرما

تایید و محل امضا

- ۹-۶-۷. بسته‌های خدمت سلامت این برنامه در پایگاه سلامت غیرضمیمه، از قبیل خدمات اولیه فردی، عمومی و ارجاعات برای دریافت خدمات ویژه مطابق آخرین بسته خدمت تعریف شده پیوست (۲) خواهد بود.
- ۱۰-۶-۷. میزان ساعت کار پایگاه سلامت غیرضمیمه براساس مقررات قانون کار و برابر ۴۴ ساعت در هفته می باشد که شیفت کاری صبح و یا عصر و یا منقسم در دو شیفت صبح یا عصر براساس نظر کارفرما می باشد. پیمانکار می تواند با هماهنگی شبکه بهداشت و درمان برای افزایش پوشش و خدمات خود در صورت نیاز ساعات کار پایگاه سلامت غیرضمیمه را با تایید معاونت بهداشتی افزایش دهد.
- ۱۱-۶-۷. نظافت واحدها به عهده پیمانکار است.
- ۱۲-۶-۷. پیمانکار موظف به رعایت نظام‌های جاری کارفرما، حفظ اسرار و نکات ایمنی می باشد. اطلاعات مردم و بیماران امانت بوده و با هرگونه افشاء و سوء استفاده از اسرار افراد ضمن برخورد برابر مقررات دانشگاه مراتب به مراجع قانونی تحت عنوان خیانت در امانت اعلام می گردد.
- ۱۳-۶-۷. پیمانکار ملزم به همکاری و هماهنگی با کارفرما در آموزش دانشجویان و انجام پروژه‌های تحقیقاتی و کلیه طرح های کشوری، منطقه ای و شهرستانی ابلاغی از سوی کارفرما خواهد بود.
- ۱۴-۶-۷. پیمانکار در صورت بروز اپیدمی یا در مواقع اضطرار تابع مقررات کارفرما خواهد بود. در موارد بروز اپیدمی یا بلایای طبیعی در نقاط مختلف که مجبور به اعزام نیرو روان/تغذیه/مراقب سلامت و ... به استان های دیگر باشیم پیمانکار موظف به اعزام نیروهای مربوطه به آن مناطق می باشد بدیهی است کارفرما ملزم به پرداخت حق ماموریت و سایر مطالبات برابر قوانین مربوطه می باشد.
- ۱۵-۶-۷. کلیه اطلاعات از جمله مندرجات در سامانه یکپارچه مورد تایید وزارت بهداشت (نرم افزار پرونده الکترونیکی سلامت)، جزو اموال دولت محسوب شده و به صورت امانی در اختیار پیمانکار می باشد و در صورت فسخ قرارداد یا اتمام آن باید به طور کامل و سالم به شبکه بهداشت و درمان/مرکز بهداشت تحویل گردد و پیمانکار موظف و متعهد می شود در طی دوره همکاری و پس از آن از افشای اسرار و اطلاعات در اختیار خود جداً خودداری کند و پیمانکار مجاز نخواهد بود که هیچ نسخه ای از اطلاعات و پرونده هایی را که به صورت امانی تا پایان قرارداد در اختیار دارد به هیچ نحوی افشا و یا در اختیار افراد و سازمانهای دیگر قرار دهد.
- ۱۶-۶-۷. عملکرد مراقبین سلامت در حوزه هایی مانند: آموزش سلامت، بهداشت مدارس و سایر موارد (کارهای حجمی) که در سامانه یکپارچه مورد تایید وزارت بهداشت فعلاً ثبت نمی شود با روش های مختلف نظارتی همچون: پایش و ارزیابی محسوس و غیرمحسوس، خود اظهاری، PRAMS، SMS Monitoring و ... کنترل گردیده و در چک لیست کیفیت و در محاسبات پرداخت اعمال خواهد گردید.
- ۱۷-۶-۷. در صورت فسخ قرارداد به هر علتی، پیمانکار در صورت اعلام کارفرما، مکلف است تا شروع به کار پیمانکار جدید، طبق قرارداد فی ما بین حداکثر به مدت ۳ ماه به فعالیت ادامه دهد.
- ۱۸-۶-۷. پیمانکار می بایستی حداقل توانایی پرداخت ۲ ماه حقوق و مزایای کارکنان تحت پوشش را داشته باشد و نمی تواند به بهانه عدم دریافت حق الزحمه از کارفرما، پرداخت حقوق کارکنان تحت پوشش و انجام تعهدات مورد قرارداد را به تاخیر بیندازد.
- ۱۹-۶-۷. پیمانکار در صورت انصراف باید حداقل سه ماه قبل، مراتب را به طور کتبی به کارفرما گزارش نماید و در صورت عدم موافقت کارفرما انصراف بلا اثر می باشد.

شماره صفحه قرائت شد مورد قبول است.

محل مهر و امضای شرکت

نماینده کارفرما
تایید و محل امضا

۲۰-۶-۷. مسئولیت هر گونه سوء استفاده از اطلاعات سامانه یکپارچه مورد تایید وزارت بهداشت برعهده پیمانکار است.

۲۱-۶-۷. این قرارداد مجوز احداث درمانگاه نبوده و صرفاً برای ارائه خدمات ابلاغی موضوع قرارداد و تنها در ساعات تعیین شده توسط کارفرما می باشد. پس از پایان ساعات تعیین شده، محل تعطیل و به هیچ عنوان پیمانکار و کارکنان او مجاز به ارائه خدمات در محل نخواهند بود و در صورت تخلف علاوه بر اعمال اجرای ضمانت‌ها، موضوع در قالب ارائه خدمات پزشکی غیرمجاز قابل پیگیری و تعقیب قانونی خواهد بود. همچنین رعایت مقررات نظارت بر درمان دانشگاه علوم پزشکی و پاسخگویی به تمام مسائل نظام پزشکی، تعزیرات و مسائل حقوقی و کیفری به عهده پیمانکار است و در قبال اینگونه مسائل، هیچگونه مسئولیت و تعهدی برعهده کارفرما نمی باشد.

۲۲-۶-۷. پیمانکار ملزم به ارائه خدمات رایگان به گروه‌های هدف ارجاع داده شده توسط پایگاه‌های سلامت تابعه می باشد.

۲۳-۶-۷. پیمانکار می بایست آمار فعالیت ماهانه، فصلی و سالانه را بر اساس فرم‌های مرکز بهداشت ارائه نماید و در هنگام مراجعه کارشناسان ناظر مرکز بهداشت، کلیه اسناد، دفاتر و یا سوابق خدمات انجام شده را در اختیار آنان قرار دهد.

۲۴-۶-۷. پیمانکار موظف است هر گونه ورود و خروج اموال خود را با هماهنگی کارفرما انجام دهد و پیمانکار در هیچ صورتی مجاز به خروج اموال کارفرما که از اموال دولتی محسوب می شود نخواهد بود و صرفاً خود کارفرما می تواند اموال مربوطه را با تشخیص خود از پایگاه سلامت غیرضمیمه خارج نماید.

۲۵-۶-۷. پیمانکار می بایست جهت نظافت، ضدعفونی و جمع آوری زباله های مرکز، دستورالعمل‌های صادره از سوی واحد بهداشت محیط کمیته مرکزی کنترل عفونت دانشگاه را رعایت نماید. خارج نمودن زباله های مربوط به هر واحد با نظر مسوولین مربوطه بعهد پیمانکار و با هزینه ایشان خواهد بود.

۲۶-۶-۷. هرگاه دلایل و اطلاعاتی مبنی بر ارتکاب جرایم موضوع قانون مجازات اسلامی در محل اجرای قرارداد توسط نیروهای پیمانکار حاصل شود پیمانکار باید تا تعیین نتیجه مراجع قضایی، نسبت به جایگزینی جانشین اقدام نماید.

۲۷-۶-۷. پیمانکار متعهد است مدارک شماره ۱ و ۲ به شرح زیر را قبل از انعقاد قرارداد و مدارک شماره ۳ و ۴ ذیل را ظرف مدت ۲۰ روز از تاریخ امضاء قرارداد به کارفرما تحویل نماید؛ در غیر اینصورت از پرداخت مبلغ قرارداد خودداری خواهد شد.

۱. گواهی عدم سوء پیشینه پیمانکار و سایر شاغلین

۲. ارائه اساسنامه شرکت و آخرین تغییرات ثبت شده در روزنامه رسمی

۳. یک نسخه از قرارداد کار منطبق با قوانین اداره کار و امور اجتماعی، برای نیروهای بکار گرفته شده

۴. شماره حساب بانکی پیمانکار

۲۸-۶-۷. در صورت افزایش بسته خدمت در طول مدت قرارداد، طرف پیمانکار موظف به اجرای آن می باشد.

ماده ۸- نظارت:

۸-۱. نظارت بر پرداختی به پیمانکار:

ملاک اعمال نمره مکتسبه از چک لیست پایش و ارزیابی پیمانکار به ترتیب زیر خواهد بود:

شماره صفحه قرائت شد مورد قبول است.

نماینده کارفرما

محل مهر و امضای شرکت

تایید و محل امضا

۸-۱-۱. کسب امتیاز عالی (امتیاز ۹۰ تا ۱۰۰) براساس چک لیست پایش عملکرد، ۱۰۰٪، مبلغ سود ماهانه پیمانکار پرداخت می شود.

۸-۱-۲. به ازای هر ۱ امتیاز کمتر از ۹۰، یک درصد از سود ماهانه پیمانکار، کسر می گردد.

۸-۱-۳. در صورتیکه نتیجه ارزیابی زیر ۷۰ باشد، علاوه بر کسر کل مبلغ سود ماهانه پیمانکار، همزمان به پیمانکار تذکر کتبی داده می شود و در صورت تکرار امتیاز کمتر از ۷۰ در سه ماهه بعد، جهت فسخ قرارداد مطابق با مفاد ماده ۱۲ این قرارداد اقدام می شود.

۸-۱-۴. در صورتیکه نتیجه ارزیابی زیر ۵۵ باشد، کارفرما می تواند نسبت به فسخ قرارداد مطابق با مفاد ماده ۱۲ این قرارداد اقدام کند.

۸-۲. نظارت بر پرداختی به نیروهای پیمانکار:

۸-۲-۱. نظر به اینکه حقوق در قبال انجام کار می باشد، در صورت کاهش خدمات پیش بینی شده ناشی از غیبت، هیچ گونه مبلغی در زمان غیبت پرداخت نخواهد گردید.

۸-۲-۲. نظر به اینکه حقوق در قبال انجام کار می باشد، در صورت کاهش خدمات پیش بینی شده ناشی از ترک خدمت، غیبت غیر موجه و یا موارد مشابه ضمن صدور اخطار کتبی در نوبت اول ۲۰٪ مبلغ کارانه و در صورت تداوم با اخطار کتبی در نوبت دوم، ۵۰٪ مبلغ کارانه و با اخطار سوم ۱۰۰٪ مبلغ کارانه کسر و پیمانکار موظف به جایگزینی نیروی جدید واجد شرایط می باشد.

۸-۲-۳. پرداخت کارانه نیروهای پیمانکار بر اساس نمره کسب شده طبق چک لیست عملکردی به صورت فصلی (هر ۳ ماه) صرفاً به شرط وصول اعتبارات پزشکی خانواده شهری از طرف وزارت متبوع قابل پرداخت می باشد.

۸-۳. موارد تعلق جرایم:

۸-۳-۱. پیمانکار و کارکنان او حق ارائه خدمات در مجاورت محل خدمت (بلوک جمعیتی و منطقه تعیین شده مربوطه) به صورت FFS و سایر روش های دریافت وجه را ندارند. و هر گونه ایجاد تقاضای القایی به منظور کسب منفعت مالی خارج از ضوابط پرداخت این قرار داد ممنوع بوده و در صورت کشف، در مرحله اول اخطار کتبی داده می شود و در صورت تکرار در بار دوم ضمن دادن اخطار کتبی، معادل دو ماه کامل مبلغ حق الزحمه ماهانه پیمانکار به عنوان جریمه کسر/ یا از او اخذ خواهد شد و در صورت تکرار در بار سوم ضمن دادن اخطار کتبی، معادل چهارماه کامل مبلغ حق الزحمه ماهانه پیمانکار به عنوان جریمه کسر/ یا از او اخذ خواهد شد و قرارداد طبق مفاد ماده ۱۲ قرارداد، فسخ خواهد شد. بدیهی است پیمانکار حق هر گونه شکایت و اعتراض را از خود سلب می نماید.

۸-۳-۲. چنانچه در طول مدت قرارداد بنا به هر دلیلی ریزش یک نفر یا بیشتر نیروها روی دهد (به دلیل قطع همکاری توسط پیمانکار یا انصراف خود نیرو یا عدم تایید نیرو توسط کارفرما)، پیمانکار موظف است حداکثر ظرف مدت ۱۵ روز نسبت به جایگزینی نیروی واجد شرایط اقدام نماید. در صورت عدم معرفی نیروی جایگزین طی ۵ روز اول مدت مذکور ضمن صدور اخطار کتبی در نوبت اول معادل یک ماه هزینه حقوق کامل نیروی خروجی (طبق قانون کار و تامین اجتماعی) از پرداختی همان ماه پیمانکار کسر می گردد. چنانچه ظرف مدت ۵ روز دوم مدت مذکور جایگزینی نیرو صورت نگیرد ضمن صدور اخطار کتبی در نوبت دوم، ۲۵٪ هزینه حقوق ماهانه همان نیرو به کسورات مذکور اضافه خواهد شد. چنانچه ظرف مدت ۵ روز سوم مدت مذکور جایگزینی نیرو صورت نگیرد ضمن صدور اخطار کتبی در نوبت سوم مجدداً ۲۵٪ هزینه حقوق ماهانه همان نیرو به کسورات مذکور اضافه خواهد شد و مطابق با مفاد ماده ۱۲ قرارداد، اقدامات لازم به عمل خواهد آمد.

شماره صفحه قرائت شد مورد قبول است.

نماینده کارفرما

محل مهر و امضای شرکت

تایید و محل امضا

ث) جمعیت فعال مراکز خدمات جامع سلامت متشکل از جمعیت فعال خدمت گرفته توسط پایگاههای سلامت ضمیمه و غیر ضمیمه می باشد.
ج) هر پایگاه سلامت دولتی و غیر دولتی (برون سپاری شده) موظف به ارجاع کلیه ارجاعات لازمه طبق بسته خدمتی موضوع قرارداد به مرکز خدمات جامع سلامت تحت پوشش (دولتی و برون سپاری شده) می باشد. در صورت عدم ارجاع از طرف پایگاههای سلامت غیر ضمیمه ۵۰٪ از کسورات مرکز خدمات جامع سلامت تحت پوشش به علت قصور ارجاعات داده نشده از پایگاههای سلامت غیر ضمیمه موارد ارجاع داده نشده لحاظ می گردد.

ماده ۹ - روش اصلاح قرارداد :

۹-۱. کارفرما می تواند با تشخیص خود و در صورت ضرورت و پس از اخذ موافقت معاونت بهداشت دانشگاه موضوع قرارداد را حداکثر تا ۲۵٪ کاهش یا افزایش دهد و مبلغ قرارداد نیز متناسب با کاهش یا افزایش حجم قرارداد تغییر نماید.

۹-۲. کارفرما می تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم می داند با اعلام کتبی به این قرارداد الحاق نماید.

۹-۳. پیمانکار متعهد می گردد حسب نیاز کارفرما تا تعیین پیمانکار جدید و تحویل کار حداکثر ۲ ماه برابر مفاد موجود در این قرارداد بعد از اتمام قرارداد با همان قیمت و شرایط موجود به ارائه خدمت ادامه دهد.

۹-۴. قرارداد به مدت یکسال تنظیم گردیده است و مبلغ افزایش دستمزد نیروها در سال آینده طبق قانون کار و دستورالعمل های وزارت کار و امور اجتماعی محاسبه و به صورت تعدیل لحاظ خواهد گردید.

تبصره ۵: در صورت رضایت کارفرما از عملکرد پیمانکار در پایان قرارداد، پس از اخذ مجوز از معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه و طبق قیمت گذاری صورت گرفته توسط کارشناس رسمی دادگستری، قرار داد بر اساس آخرین دستورالعمل ابلاغی وزارت بهداشت، قابل تمدید خواهد بود.

ماده ۱۰ - تضامین قرارداد :

۱۰-۱. به منظور تضمین انجام تعهدات، پیمانکار متعهد است به میزان ۱۰٪ مبلغ کل قرارداد تضامین معتبر بر اساس آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه، بسپارد. بدیهی است چنانچه پیمانکار قرارداد به تعهدات قانونی و قراردادی خود به هر دلیلی عمل ننموده و هر یک از مفاد قرارداد را بطور صحیح و کامل اجرا ننماید قرارداد بصورت یک جانبه فسخ، تضمین های مآخوذه و تضمین انجام تعهدات به نفع کارفرما ضبط گردیده و وصول می گردد. پیمانکار در این مورد حق هرگونه اعتراض را از خود سلب و ساقط نمود.

*** یک فقره ضمانت نامه معتبر بانکی جهت تضمین حسن انجام تعهدات به شماره مورخ به عهده بانک شعبه گد به مبلغ ریال تسلیم کارفرما می گردد که بعد از اتمام قرارداد در صورت رعایت کامل مفاد قرارداد، تسویه حساب کامل با کارکنان تحت پوشش و ارائه مفاصا حساب تامین اجتماعی توسط پیمانکار و تایید کارفرما قابل استرداد است.

آزاد سازی تضمین پیمانکار پس از پایان قرارداد، رعایت کامل مفاد قرارداد، عدم بدهی پیمانکار و تایید ناظرین و کارفرما انجام خواهد شد.

۱۰-۲. بابت تضمین حفظ و نگهداری اموال تحویلی و امانی و کلیه وسایل و تجهیزات تحویلی بر اساس صورتجلسه تنظیمی تحویل اموال به شماره مورخ تضمین معتبر بر اساس آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه (معادل ارزش ریالی اموال منقول) به شماره

شماره صفحه قرائت شد مورد قبول است.

نماینده کارفرما

محل مهر و امضای شرکت

تایید و محل امضا

.....مورخ به مبلغ ریال از پیمانکار اخذ خواهد شد که در پایان مدت قرارداد و پس از تحویل کلیه وسایل و تجهیزات تحویلی به صورت سالم و آماده به کار به وی مسترد خواهد گردید. در صورت ورود خسارت به اموال از کارفرما و عدم جبران آن، خسارت وارده از محل مطالبات، تضمین های ماخوذه و هر محل دیگر به نفع کارفرما کسر و وصول خواهد گردید. پیمانکار در این مورد حق هرگونه اعتراض را از خود سلب و ساقط نمود.

تبصره: آزاد سازی تضمین اموال در اختیار پیمانکار منوط به تحویل اموال براساس صورتجلسه تنظیمی بین طرفین و تایید امین اموال کارفرما می باشد.

ماده ۱۱-موارد فسخ قرارداد:

در موارد ذیل کارفرما پس از کسب نظر از کمیسیون ماده ۹۴ آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه علوم پزشکی ایران، نسبت به فسخ قرارداد اقدام کرده و در صورت لزوم مراتب را به مراجع قضایی جهت پیگرد قانونی اعلام خواهند نمود:

۱-۱۱. در صورتی که پیمانکار از مفاد قرارداد تخلف نموده و یا به نحوی از عهده انجام تعهدات بر اساس مفاد قرارداد برنیاید یا بازدهی کمی و کیفی موارد مورد توافق در قرارداد به نحوی مطلوب نباشد، کارفرما مجاز است پس از ابلاغ دو اخطار به فاصله ۱۰ روز و در صورت عدم تغییر رویه از سوی پیمانکار بنا به تشخیص کمیسیون ماده ۹۴ آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه نسبت به فسخ قرارداد و خلع ید از محل اجرای قرارداد که در اختیار پیمانکار می باشد اقدام و تضامین پیمانکار را ضبط نماید.

۲-۱۱. در صورت اثبات جعلی بودن یا عدم مطابقت با واقعیت مدارک و مستندات ارائه شده توسط پیمانکار جهت عقد قرارداد، علاوه بر ایجاد حق فسخ برای کارفرما و مطالبه خسارات وارده با تعیین و تشخیص خود و استیفای آن از مطالبات پیمانکار و یا هر طریق دیگر، مراتب جهت رسیدگی به مرجع قضایی ذیصلاح ارجاع خواهد شد.

۳-۱۱. ورشکستگی، انحلال یا فوت اعضای هیأت مدیره بر اساس قوانین مربوطه یا رها کردن و تعطیل نمودن کار توسط پیمانکار بدون اجازه کارفرما

۴-۱۱. کارفرما در هر زمان که تشخیص بدهد می تواند قرارداد را با اعلام کتبی از یک ماه قبل به صورت یک طرفه لغو نموده و نسبت به تسویه حساب با پیمانکار اقدام نماید.

ماده ۱۲- مرجع حل اختلاف:

در صورت بروز هرگونه ابهام و اختلاف در ارتباط با موضوع قرارداد و انجام وظایف محوله به هر نحوی، چنانچه طرفین نتوانند آنرا از طریق مسالمت آمیز حل و فصل نمایند در این صورت موضوع اختلاف به کمیسیون ماده ۹۴ آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه به عنوان حکم مشترک و مرضی الطرفین ارجاع تا ظرف ۶ ماه رای کمیسیون حل اختلاف صلاحاً صادر شود و رای مذکور قطعی و نسبت به طرفین لازم الاجرا خواهد بود. رای صادره از طریق کمیسیون حضوراً ابلاغ یا به نشانی طرفین که در این قرارداد درج گردیده است به پیوست نامه اداری ارسال و ابلاغ خواهد شد.

ماده ۱۳-تعذر (فوری ماژور):

شماره صفحه قرائت شد مورد قبول است.

محل مهر و امضای شرکت

نماینده کارفرما

تایید و محل امضا

در صورت بروز هرگونه رویداد که در قالب فورس ماژور قابل تعریف بوده و بنا به تشخیص کارفرما بصورت موقت مانع از اجرای قرارداد توسط پیمانکار شود قرارداد به مدت ۲ ماه به حالت تعلیق در می آید و پس از پایان مدت اخیر و عدم رفع وضعیت فورس ماژور طرفین می توانند یک بار دیگر مدت تعلیق را تمدید و پس از پایان مدت تعلیق و در صورت رفع موانع، اجرای مفاد قرارداد برای طرفین الزامی بوده و چنانچه پس از پایان مواعد تعلیق، موانع مرتفع نشود قرارداد منفسخ خواهد شد.

ماده ۱۴ – اقامتگاه طرفین قرارداد:

اقامتگاه و تلفن کارفرما:

اقامتگاه و تلفن پیمانکار:

کلیه مکاتبات، اخطارها و تصمیمات مرتبط با این قرارداد از جمله در مقام رسیدگی به اختلافات احتمالی، به نشانی های فوق ابلاغ خواهد شد.

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می باشد لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانی های مذکور قانونی تلقی می شود. در صورت تغییر نشانی طرفین موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند. در غیر این صورت کلیه نامه ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی باشد و مسئولیت های مالی و قانونی ناشی از عدم اعلام نشانی جدید به کارفرما به عهده پیمانکار است. استفاده پیمانکار از نشانی کارفرما یا دانشگاه علوم پزشکی ایران به عنوان اقامتگاه قانونی ممنوع می باشد.

تبصره: در صورت هرگونه تغییرات اعم از حوزه فعالیت، صاحبان امضای مجاز، امضاء، مهر و سربرگ و... طرفین موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند.

ماده ۱۵ – نسخ قرارداد:

این قرارداد در ۱۵ ماده و ۱۷ برگ و پیوست، در چهار نسخه جهت کارفرما، امور مالی کارفرما، پیمانکار و سایر موارد لازم که همگی دارای اعتبار یکسان می باشد تهیه و تنظیم شده که پس از امضای طرفین کلیه نسخ حکم واحد را دارد و لازم الاجرا خواهد بود.

مهر و امضاء کارفرما:

نام و نام خانوادگی نماینده:

سمت:

محل امضاء:

مهر و امضاء امور مالی کارفرما:

نام و نام خانوادگی:

سمت:

محل امضاء:

مهر و امضاء صاحبان امضا مجاز پیمانکار:

نام نماینده ۱:

سمت:

محل امضاء:

نام نماینده ۲:

سمت:

محل امضاء:

شماره صفحه قرائت شد مورد قبول است.

محل مهر و امضای شرکت

نماینده کارفرما

تایید و محل امضا